

## SINTESI BONUS ASSUNZIONALI PATTO PER IL LAVORO NEL TURISMO 2026

con patto 2025 (in rosso le novità)

Raffrontato

LINEA	ATECO	DURATA CONTRATTO (PER MINIMO 28H SETTIMANALI)			
		≥ 7 MESI	≥ 8 MESI	≥ 9 MESI	TEMPO INDETERMINATO
A	55.10.00 Alberghi				
	55.20.00 Alloggi				
	55.20.10 Villaggi turistici				
	55.20.20 Ostelli della gioventù				
	55.20.30 Rifugi di montagna				
	55.20.40 Colonne marine e montane				
	55.20.51 Affittacamere per brevi soggiorni, case ed appartamenti per vacanze, bed and breakfast, residence				
	55.20.52 Attività di alloggio connesse alle aziende agricole				
	55.30.00 Aree di campeggio e aree attrezzate per camper e roulotte				
	55.90.10 Gestione di vagoni letto				
	55.90.20 Alloggi per studenti e lavoratori con servizi accessori di tipo alberghiero				
	56.21.00 Catering per eventi e banqueting				
	79.11.00 Attività delle agenzie di viaggio				
	79.12.00 Attività dei tour operator				
B	82.30.00 Organizzazione di convegni e fiere				
	96.09.05 Organizzazione di feste e ceremonie				
B	93.29.20 Gestione di stabilimenti balneari: marittimi, lacuali e fluviali	€ 2.500	€ 3.000	€ 4.500	€ 8.000
C	56.10.11 Ristorazione con somministrazione				
	56.10.30 Gelaterie e pasticcerie				
C	56.10.12 Attività di ristorazione connesse alle aziende Agricole				
	56.30.00 Bar e altri esercizi simili senza cucina				€ 8.000

### % MAGGIORAZIONI DEL BONUS

- 10% .iscrizione registro datori di lavoro socialmente responsabili art 15 L.R. n. 30/2007 oppure
- 10% .detentori marchi di Regione Liguria es. Botteghe Storiche, Liguria Gourmet, ecc... o del sistema camerale es. ospitalità italiana oppure
- 10% .lavoratore beneficiario del Supporto per la formazione e il lavoro (SFL) ai sensi del decreto-legge 4 maggio 2023 n. 48 convertito con modificazioni da l. 3 luglio 2023 n. 85 oppure
- 10% .lavoratore con Patto di Servizio personalizzato attivo nell'ambito programma GOL
- 15%** .accordo aziendale o territoriale finalizzato a migliorare organizzazione o gestione del lavoro
- 15%** .disabile assunto ex art. 1 L. n. 68/1999 oltre obblighi di legge

### NOTE GENERALI

- .Assunzioni a far data dal **01/02/2026**
- .Gli importi dei contributi si riferiscono a contratti a 40h settimanali (in caso di part-time il contributo si riduce
- .PLAFOND TOT. € 6.000.000 (DI CUI 1MLN PER LA LINEA C), NON E' PREVISTO RIFINANZIAMENTO**
- L'AVVIO PER PRESENTARE DOMANDA USCIRA' COME DI CONSUETO NEI PROSSIMI MESI**
- RICHIESTO INCREMENTO OCCUPAZIONALE COME DI CONSUETO**

### CRITERI DI PRIORITÀ PER REDAZIONE GRADUATORIA DELLE DOMANDE

(NOTA I punteggi saranno definiti in sede di AVVISO per la presentazione delle domande)

.> Durata dei contratti

.**accordo aziendale o territoriale finalizzato a migliorare organizzazione o gestione del lavoro**

.**disabile assunto ex art. 1 L. n. 68/1999 oltre obblighi di legge**

.< dimensioni impresa beneficiaria (micro-piccole / coop e consorzi)

.attribuzione del rating di legalità (l. 2n. 27 del 24/03/2012)