

SINTESI BONUS ASSUNZIONALI PATTO PER IL LAVORO NEL TURISMO 2026

Raffrontato

con patto 2025 (in rosso le novità)

LINEA	ATECO	DURATA CONTRATTO (PER MINIMO 28H SETTIMANALI)			
		≥ 7 MESI	≥ 8 MESI	≥ 9 MESI	TEMPO INDETERMINATO
A	55.10.00 Alberghi				€ 8.000
	55.20.00 Alloggi				
	55.20.10 Villaggi turistici				
	55.20.20 Ostelli della gioventù				
	55.20.30 Rifugi di montagna				
	55.20.40 Colonie marine e montane				
	55.20.51 Affittacamere per brevi soggiorni, case ed appartamenti per vacanze, bed and breakfast, residence				
	55.20.52 Attività di alloggio connesse alle aziende agricole				
	55.30.00 Aree di campeggio e aree attrezzate per camper e roulotte				
	55.90.10 Gestione di vagoni letto				
	55.90.20 Alloggi per studenti e lavoratori con servizi accessori di tipo alberghiero				
	56.21.00 Catering per eventi e banqueting				
	79.11.00 Attività delle agenzie di viaggio				
	79.12.00 Attività dei tour operator				
	82.30.00 Organizzazione di convegni e fiere				
	96.09.05 Organizzazione di feste e cerimonie				
B	93.29.20 Gestione di stabilimenti balneari: marittimi, lacuali e fluviali	€ 2.500	€ 3.000	€ 4.500	€ 8.000
C	56.10.11 Ristorazione con somministrazione				€ 8.000
	56.10.30 Gelaterie e pasticcerie				
	56.10.12 Attività di ristorazione connesse alle aziende Agricole				
	56.30.00 Bar e altri esercizi simili senza cucina				

% MAGGIORAZIONI DEL BONUS

10%	.iscrizione registro datori di lavoro socialmente responsabili art 15 L.R. n. 30/2007 oppure
10%	.detentori marchi di Regione Liguria es. Botteghe Storiche, Liguria Gourmet, ecc... o del sistema camerale es. ospitalità italiana oppure
10%	.lavoratore beneficiario del Supporto per la formazione e il lavoro (SFL) ai sensi del decreto-legge 4 maggio 2023 n. 48 convertito con modificazioni da l. 3 luglio 2023 n. 85 oppure
10%	.lavoratore con Patto di Servizio personalizzato attivo nell'ambito programma GOL
15%	.accordo aziendale o territoriale finalizzato a migliorare organizzazione o gestione del lavoro
15%	.disabile assunto ex art. 1 L. n. 68/1999 oltre obblighi di legge

NOTE GENERALI

.Assunzioni a far data dal **01/02/2026**
 .Gli importi dei contributi si riferiscono a contratti a 40h settimanali (in caso di part-time il contributo si riduce)
.PLAFOND TOT. € 6.000.000 (DI CUI 1MLN PER LA LINEA C),
NON E' PREVISTO RIFINANZIAMENTO
.L'AVVIO PER PRESENTARE DOMANDA USCIRA' COME DI CONSUETO NEI PROSSIMI MESI
 .RICHIESTO INCREMENTO OCCUPAZIONALE COME DI CONSUETO

CRITERI DI PRIORITÀ PER REDAZIONE GRADUATORIA DELLE DOMANDE

(NOTA I punteggi saranno definiti in sede di AVVISO per la presentazione delle domande)

.> Durata dei contratti

.accordo aziendale o territoriale finalizzato a migliorare organizzazione o gestione del lavoro

.disabile assunto ex art. 1 L. n. 68/1999 oltre obblighi di legge

.< dimensioni impresa beneficiaria (micro-piccole / coop e consorzi)

.attribuzione del rating di legalità (l. 2n. 27 del 24/03/2012)